

OMVÄRLDSBEVAKNING - ORGANISATORISKT LÄRANDE OCH INNOVATION

ARTIKEL

Accelerate! John P. Kotter

Artikeln "Accelerate!" av John P. Kotter presenterar en modell för hur organisationer kan hantera snabb förändring genom att komplettera sin traditionella hierarkiska struktur med ett parallellt, mer agilt nätverk. Denna "dual operating system"-modell möjliggör snabbare strategiska initiativ och innovation, samtidigt som den befintliga hierarkin fortsätter att hantera den dagliga driften. Kotter betonar vikten av engagemang från hela organisationen, en tydlig vision och ett starkt driv för förändring

<https://youtu.be/Pc7EVXnF2aI> (sammanfattande video)

<https://hbr.org/2012/11/accelerate>

OMVÄRLDSBEVAKNING - ORGANISATORISKT LÄRANDE OCH INNOVATION

ARTIKEL

Building a Culture of Experimentation, by Stefan Thomke

Artikeln "Building a Culture of Experimentation" av Stefan Thomke handlar om hur företag kan främja innovation genom att skapa en kultur där experimenterande är en naturlig del av vardagen. Thomke betonar att det största hindret inte är teknik, utan företagskultur – det krävs en miljö där nyfikenhet uppmuntras, data väger tyngre än åsikter, och alla medarbetare har möjlighet att testa idéer

<https://hbr.org/2020/03/productive-innovation>

https://youtu.be/R2LRc_KgoHQ

OMVÄRLDSBEVAKNING - ORGANISATORISKT LÄRANDE OCH INNOVATION

ARTIKEL

Who is leaping through failure? The influence of innovation characteristics on learning from failure

Artikeln "Who is leaping through failure? The influence of innovation characteristics on learning from failure" undersöker hur företag lär sig av misslyckanden i innovationsarbete. Studien visar att lärande från misslyckanden inte sker automatiskt, utan påverkas av företagets interna innovationsrelaterade egenskaper. Genom att analysera två företags erfarenheter identifieras vilka faktorer som gör att vissa organisationer lyckas omvandla misslyckanden till innovation.

<https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/13662716.2020.1751088>

OMVÄRLDSBEVAKNING - ORGANISATORISKT LÄRANDE OCH INNOVATION

FORSKNINGSARTIKLAR/PUBLIKATIONER

Ledningssystem för innovation — Reflektioner kring en ledningssystemstandard för innovationsarbete

Artikeln "Ledningssystem för innovation" handlar om hur organisationer kan använda ISO-standarden 56002 för att systematisera sitt innovationsarbete. Den visar hur ett innovationsledningssystem kan stärka innovationsförmågan genom att koppla samman strategi, processer, kultur och stödstrukturer. Artikeln bygger på fallstudier och betonar vikten av att alla delar i systemet samverkar för att lyckas.

<https://mgmt.imit.se/artiklar/ledningssystem-for-innovation/>

OMVÄRLDSBEVAKNING - ORGANISATORISKT LÄRANDE OCH INNOVATION

FORSKNINGSARTIKLAR/PUBLIKATIONER

The systems approach to innovation management | 5 | The Routledge Comp

Kapitel 5, "The Systems Approach to Innovation Management", i The Routledge Companion to Innovation Management beskriver hur innovation bör hanteras som ett system snarare än som enskilda initiativ. Författarna argumenterar för ett holistiskt och integrerat synsätt där olika aktiviteter, resurser och strukturer samverkar för att bygga långsiktig innovationsförmåga. Genom att se innovation som ett system kan organisationer bättre identifiera och åtgärda kritiska kapabilitetsbrister och därmed förbättra sin innovationsprestanda

The systems approach to innovation management | 5 | The Routledge Comp

OMVÄRLDSBEVAKNING - ORGANISATORISKT LÄRANDE OCH INNOVATION

FORSKNINGSARTIKLAR/PUBLIKATIONER

Critical Factors to Consider When Designing an Innovation Management System

Artikeln handlar om hur organisationer kan använda ISO-standarden 56002 för att strukturera sitt innovationsarbete. Genom att studera två företag som tidigt implementerat standarden, presenterar forskarna ett praktiskt tillvägagångssätt för att utforma ett innovationsledningssystem. Det inkluderar att förstå innovationsambitioner, analysera systemets delar och införa balanserade kontrollmekanismer.

<https://www.diva-portal.org/smash/get/diva2:1856226/FULLTEXT01.pdf>

OMVÄRLDSBEVAKNING - ORGANISATORISKT LÄRANDE OCH INNOVATION

FORSKNINGSARTIKLAR/PUBLIKATIONER

An action learning method for increased innovation capability in organisations

Artikeln "An Action Learning Method for Increased Innovation Capability in Organisations" beskriver hur ett nätverksbaserat lärandeupplägg kan stärka innovationsförmågan i organisationer, särskilt inom komplexa områden som medicinteknik. Genom att flera organisationer deltar i gemensamma lärsessioner där reflektion, handling och kunskapsutbyte står i fokus, skapas en miljö för kontinuerligt lärande och utveckling. Studien betonar vikten av tillit mellan deltagare och samverkan mellan akademi och praktik för att möjliggöra verklig förändring

<https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/14767333.2010.488328?scroll=top&needAccess=true#d1e332>

OMVÄRLDSBEVAKNING - ORGANISATORISKT LÄRANDE OCH INNOVATION

PÅGÅENDE PROJEKT

AI-stödd reflektion för lärande (pågående projekt)

Projektet "AI-stödd reflektion för lärande" undersöker hur AI kan användas som stöd för reflektion i utbildning för att förbättra lärande och engagemang. Genom att jämföra traditionellt e-lärande med AI-stödd reflektion vill man se hur AI kan bidra till djupare förståelse och effektivare lärande.

<https://www.ri.se/sv/expertisomraden/projekt/ai-stodd-reflektion-for-larande>

OMVÄRLDSBEVAKNING - ORGANISATORISKT LÄRANDE OCH INNOVATION

PÅGÅENDE PROJEKT

Integrated AI and Innovation Management: The Beginning of a Beautiful Friendship

Artikeln "Integrated AI and Innovation Management: The Beginning of a Beautiful Friendship" handlar om hur artificiell intelligens (AI) kan integreras i innovationsledning med hjälp av ISO-standarden 56002. Författarna presenterar en AI-mognadsmodell som hjälper organisationer att förstå och strukturera sin resa mot att använda AI som ett verktyg för både inkrementell och radikal innovation. Syftet är att skapa ett holistiskt ramverk där AI och innovationsledning samverkar för att stärka innovationsförmågan i hela organisationen.

https://www.timreview.ca/sites/default/files/article_PDF/TIMReview_2020_November%20-%201.pdf